

## Informations déclarant

---

Nom Prénom

Adresse email

## Informations entreprise/UES

---

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	SERIPLAST
Siren	331241232
Code NAF	22.22Z - Fabrication d'emballages en matières plastiques
Adresse	ZONE INDUSTRIELLE 25 RUE DE TAMAS 01100 OYONNAX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	110

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	8.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	29

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	64
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	75

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	31/05/2025
Site Internet de publication	
www.seriplast.fr	



## Objectifs de progression

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Nous souhaitons mettre en place des promotions internes pour le personnel féminin qui souhaite évoluer. chaque recrutement sera affiché afin de mettre en place des promotions internes en ciblant la population féminine

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Nous avons constaté lors des entretiens qu'une femme cadre était sous rémunérée par rapport à ses fonctions, nous allons revaloriser son salaire afin de réduire l'écart observé

**Date de publication des objectifs**

31/05/2025